

*“Sendikalar uyarıyor:  
Adil ücretler ve istihdam olmadan kalkınma,  
eşitsizliği arttıracaktır.”*

## **L20 ZİRVESİ**

**KIVANÇ ELİAÇIK**

- G20 ülkelerinden sendikaların bir araya geldiği L20 (Labour20/Emek20) Konferansı 4-5 Eylül 2018 tarihlerinde Arjantin’in Mendoza kentinde düzenlendi. 6 Eylül günü ise hükümet, sendika ve işveren temsilcilerinin bir araya geldiği bir toplantı gerçekleşti.
- Türkiye’den DİSK ve Hak-İş katıldığı L20 Zirvesi’nde “Dijital Ekonominin Çalışma Koşullarına Etkileri”, “Küresel Tedarik Zincirleri ve Taşeronlaşma”, “İklim Değişikliği ve İstihdam”, “Mesleki Eğitim”, “Sosyal Güvenlik”, “Göçmen ve Mülteci İşçilerin Sorunları”, “Kriz ve Sendikalar” gibi konular ele alındı.



## İçindekiler

DİSK: Krizin faturası işçi sınıfına kesilemez! .....	3
Hükümetler ve G20 .....	3
G20 ÇALIŞMA BAKANLARI TOPLANTISINA İLİŞKİN L20 AÇIKLAMASI .....	4
Arjantin Bağımsız Sendikalar Merkezi (CTA-A) ile Görüşme .....	7
Yazar Hakkında .....	9
Künye .....	9



L20 Zirvesi kapsamında ayrıca Arjantin'in G20 dönem başkanlığının siyasi öncelikleri ve B20 (Business/ İş Dünyası 20) grubuyla ortak çalışmalar değerlendirildi. Aynı günlerde düzenlenen B20 Zirvesi'nin başkanlığını IOE Genel Başkanı olan Erol Kiresepi yürüttü.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu konferansta "Kriz ve Sendikalar" ve "Göçmen ve Mülteci İşçilerin Sorunları" konulu toplantılarda birer konuşma yaptı ve ITUC adına bakanlarla yapılan görüşmeye katıldı. "İklim Değişimi ve Adil Dönüşüm" toplantısında bir konuşma yapan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ayrıca Türkiye'deki Suriyeli mültecilerin koşulların hakkında bir sunum yaptı.

Çerkezoğlu G20 Çalışma Bakanları, İşveren Örgütleri ve Sendikalar buluşmasına ITUC adına katılarak Aile, Sosyal Hizmetler ve Çalışma Bakanı Zehra Selçuk Zümrüt ile görüştü.

Toplantının farklı oturumlarında ABD'nin Güney Amerika ve AB ilişkilerinde izlediği politikalar; çevre-iklim ve uluslararası ticaret alanındaki tutumları eleştirildi. Avrupa başta olmak üzere pek çok bölgede aşırı sağın yükselişi, otoriter rejimlerin yaygınlaşması gibi politik krizlerin yanı sıra esnek çalışma saatleri, iş güvencesinin zayıflaması, uluslararası şirketlerin sendikal hakları çiğnemesi gibi istidam sorunları vurgulandı.

L20 toplantısına G20 ülkelerinden sendika konfederasyonları ve AB düzeyinde ETUC (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu) ve Suudi Arabistan'dan Çalışma Komitesi'nin yanı sıra çok sayıda uluslararası sendikalar örgüt katıldı: ITUC, TUAC, Amerikalılar Sendikalar Konfederasyonu (TUCA) Eğitim Enternasyonali (EI), Uluslararası Taşımacılık Federasyonu (ITF) Küresel Sendika Ağı (UNI Global) ve Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE).

## DİSK: Krizin faturası işçi sınıfına kesilemez!

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu konferansın ikinci gününde Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow, Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Genel Sekreteri Luca Visentini, Rusya Sendikalar Federasyonu (FNPR) Genel Başkanı Mikhail Shmakov ve Hindistan İşçi Meclisi (HMS) Genel Sekreteri Harbhajan Singh Sidhu ile birlikte "Kriz ve Sendikalar" başlıklı toplantıda bir konuşma yaptı.

Arjantin ve Türkiye'nin siyasal tarihinde şaşırtıcı benzerlikler olduğunu söyleyen Çerkezoğlu, "Diktatörlüğe, IMF'ye veya hükümet politikalarına karşı direnen Arjantinli işçi-

ler Türkiye'deki işçi hareketine uzun yıllar ilham verdi. Bugün benzer bir ekonomik krizin eşiğindeyiz. Bu dönemde birbirimize yol göstereceğimize, dayanışma içinde olacağımıza inanıyorum" dedi.

"Enflasyon, kemer-sıkma politikaları ve işsizlik ülke ekonomileri üzerinde hayalet gibi dolaşiyor" diyen Çerkezoğlu, kapitalizmin bütün dünyayı kriz, çatışma ve savaş sarmalına sürüklediği bir dönemde Arjantin'de gerçekleşen Labor20'nin emeğin bu süreçteki taleplerini ortaya koymak için büyük bir fırsat olduğunu söyledi.

Çerkezoğlu konuşmasında; "21. yüzyılın ilk çeyreğinde küresel kapitalizmin karşısında içinden çıkılmaz sorunlar bulunuyor; Süregelen büyük durgunluk, artan borç baskısı, gelir dağılımının hızla kötüleşmesi, sosyal dışlanma ve tüm dünyayı tehdit eden şiddet. Sendikasızlaşma ve güvencesizleşme artarken işçi ücretleri hızla azalıyor. Enflasyon, kemer-sıkma ve sanayisizleşme ülke ekonomileri üzerinde hayalet gibi dolaşiyor. Elbette Türkiye de bu gelişmelerden kendini koruyamıyor" sözlerine yer verdi.

Türkiye'nin yaşamakta olduğu ekonomik krizi "sadece ABD-Türkiye ilişkilerindeki gerilimlerle açıklamanın yetersiz olacağını vurgulayan Çerkezoğlu, "Türkiye'nin bugünkü sorununun kaynağı, ülkeyi yönetenlerin yıllar boyunca yaptıkları tercihlerdir. Döviz krizinin esas nedeni yabancı sermaye girişlerinin düşmesidir" dedi.

"Türkiye, başta ABD olmak üzere emperyalist güçlerin dayattığı sıcak ucuz dış kaynağa dayalı neo-liberal kapitalizmin yarattığı kriz ile yüz yüzedir. Tamamen dış finansmana dayalı, üretimi değil borçlanmayı esas alan, üretimi değil şirketlerin rantına ve özellikle inşaat sektörüne dayalı dışa bağımlı bir ekonomik model, dış kaynakların eskisi kadar ucuz ve sürekli olmamasıyla sarsıntı yaşamaktadır" diyen DİSK Başkanı işçilerin "ücretlerin artırılması, toplu işten çıkarmaların yasaklanması, kamu istihdamının artırılması, adaletli bir vergi sistemi kurulması, hukukun üstünlüğü, demokrasi ve barış politikaları" gibi taleplerini ilettiler. Türkiye'deki ekonomik krize ve işçilerin ücretlerinin eridiğine dikkat çeken Çerkezoğlu, "Krizin faturasının işçi sınıfına kesilmemesi için mücadeleyi yükselteceğiz" dedi

## Hükümetler ve G20

G20 Ülkeleri: Almanya, Avrupa Birliği, ABD, Arjantin, Avustralya, Brezilya, Çin, Endonezya, Fransa, Güney Afrika Cumhuriyeti, Güney Kore, Hindistan, İngiltere, İtalya, Japonya, Kanada, Meksika, Rusya, Suudi Arabistan ve Türkiye.



G20 Zirvesi her yer farklı bir üye ülkede toplanıyor. 2017 yılında Almanya 2016 Çin ve 2015'te Türkiye ev sahipliği yapmıştı. Bir sonraki toplantı 2019 yılında Japonya'da düzenlenecek.

L20 Zirvesi'nin işlevi ev sahibi ülkenin sendikalarla olan ilişkisine göre değişiklik gösteriyor. Başbakan Angela Merkel, geçtiğimiz yıl Almanya'da düzenlenen L20 toplantısına katılırken, 2014 yılında Avustralya'da düzenlenen toplantı sırasında sendikalarla çeşitli sorunlar yaşayan James Cameron L20 ile görüşmeyi bile kabul etmemişti. Arjantin'de de Cumhurbaşkanı Macri, kendisine karşı genel grev hazırlığı içinde olan sendikalar nedeniyle L20'ye katılmazken ülkeyi toplantılar G20 Başkanışmanı (Sherpa) ve Çalışma Müsteşarı (eski çalışma bakanı) temsil etti.

Türkiye'deki bakanlıklar da G20 kapsamında düzenlenen toplantıları takip ediyor. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığındaki bir heyet Mendoza şehrinde düzenlenen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na katıldı.

*"İstihdamın Geleceği, Kalkınma için Altyapı ve Sürdürülebilir bir Gıda Geleceği" başlığıyla düzenlenen toplantıda; "Çalışanlara gerekli becerilerin kazandırılması ve hayat boyu eğitimin artırılması; kayıtlı istihdam ve iyi koşullarda çalışma imkânlarının artırılması ile sosyal korumanın yeni işgücü piyasası dinamiklerine duyarlı ve sürdürülebilir hale getirilmesi" vb. konular tartışıldı. Kadın istihdamının artırılması ve engellilerin işgücü piyasasına entegrasyonu konulu etkinlikler düzenlendi.*

Toplantıya G20 üyesi ülkelerden bakanların yanı sıra ILO, OECD, ECLAC, CAF ve ISSA gibi uluslararası kuruluşların temsilcileri katıldı.

Toplantılar kapsamında ilk kez Eğitim Bakanları ve Çalışma Bakanları G20 platformunda bir araya geldi.

Mendoza toplantıları öncesinde 22 Temmuz'da G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları Toplantısı, Arjantin'in başkenti Buenos Aires'te düzenlenmişti. Toplantılara G20 üyelerinin heyetlerine ek olarak Uluslararası Para Fonu (IMF), Dünya Bankası ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) gibi uluslararası kuruluşların temsilcileri katıldı.

Dünya ekonomisinin yüzde 85'ini oluşturan 20 ülkenin temsilcileri "ticaret gerilimleri" kripto paralar, vergilendirme ve yapay zeka çağında istihdam gibi başlıklarda tartışmalar yürüttüler.

Bu yıl G20 dönem başkanlığını yürüten Arjantin öncelik vereceği 3 konunun "çalışma hayatının geleceği", "kal-

kınma için altyapı yatırımları" ve "sürdürülebilir gıda geleceği" olduğu açıklamıştı.

## G20 ÇALIŞMA BAKANLARI TOPLANTISINA İLİŞKİN L20 AÇIKLAMASI

Arjantin'in Mendoza kentinde gerçekleşen Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısı öncesinde, G20 ülkelerinden sendikaların bir araya geldiği L20 adına bir açıklama yapıldı. Açıklamada bu toplantının; geçmişteki taahhütleri yerine getirmek, derinleştirmek ve ötesine geçmek için gerçekleştirilmesi gerektiği ifade edildi.

"Küresel ekonomik büyümenin nispeten ilerlemesine rağmen dünya halklarının büyük bir çoğunluğu daha iyi güvenlik, ücret ve sosyal güvence beklemektedir" denilen açıklamada; eşitsizliğin azalmak bir yana, aksine günden güne artış gösterdiği vurgulandı. Verimlilik ve karlardaki artış karşısında işçi ücretlerinin ilerleme kaydetmediği ve duraklama gösterdiği belirtilirken, şu ifadelerle yer verildi;

*"Sekiz milyarderin mal varlığı, yoksul dünya nüfusunun yarısının mal varlığına eşit seviyeye ulaşmıştır. 50 şirketin zenginliği 100 ülkenin zenginliğine eşittir. Zenginlik belirli yerlerde yoğunlaşıyor. Bu durum, dijital ekonominin piyasayı ele geçirmesiyle ve güvensiz çalışmanın artmasıyla birlikte şiddetli bir yükseliş gösteriyor."*

### "G20, küresel yönetimin kilit bir sürecidir"

Devletlerin kendi içlerindeki koordinasyonun sağlanması ve hükümetler arası işbirliğinin gelişmesinin önemine değinilen açıklamada; "G20, küresel yönetimin kilit bir sürecidir" ifadeleri kullanıldı. G20 ülkelerinden beklenen en önemli adımlardan birinin; ekonomik ve sosyal politikaların koordinasyonunun ve tutarlılığının geliştirilmesine öncülük etmesi olduğu belirtildi.

Günümüzde, dünya nüfusunun yalnızca %28'i kapsamlı sosyal güvenlik sistemlerinden yararlanırken 'insanca iş' kavramının dünyanın büyük çoğunluğu için herhangi bir gerçeklik niteliği taşımadığı vurgulandı. Bu durumun özellikle ücretsiz bakım iş yükünün üzerlerine yüklendiği kadınlar üzerinde büyük etkiler bıraktığı belirtildi. Küresel ekonomiye doğrudan istihdamdan yaklaşık 10 trilyon dolar ve aynı tutarda da ücretsiz bakım emekleriyle katkıda bulunan kadınların katılımdaki hızının durma noktasına geldiğine dikkat çekildi. Emek piyasasında devam eden cinsiyet eşitsizlikleri, genç nüfusun güvensiz ve düşük



ücretli işlerde çalışmak durumunda kalması, halihazırda işsiz olan bir genç nüfusun bulunması gibi etkenler bir araya geldiğinde herkes için düzenli ve insanca bir iş geleceğinin tehdit altında olduğunu söylenemeyen kaçınılmaz olduğu ifade edildi.

İnsan yaşamını ve geçim kaynaklarını etkileyen bir başka durumun da iklim değişikliği olduğu belirtilen açıklamada; dünyanın düşük karbon ekonomisine adil bir geçiş için büyük bir yatırım ve politika ortaklığına ihtiyaç duyduğuna değinildi. Tıpkı bu durumda olduğu gibi hızla değişen teknolojik işlerde tam istihdam sağlanabilmesi adına da yeni düzenlemeler ve yatırımlarla yine adil bir geçiş yapısına ihtiyaç duyulduğu belirtildi. Bu tür yatırımlardaki eğilimlerin sosyal adaleti baltalamakta olduğuna dikkat çekilirken; bu durumun, hem yoksulluğun ve sosyal dışlanmanın artmasına katkıda bulunarak sosyal uyumu tehdit ettiği hem de uzun vadede kapsayıcı ekonomik büyümeyi sarstığı ifade edildi.

Tüm bu zorluklara, sosyal ortaklarla birlikte etkili bir cevap üretme gücüne sahip hükümetlerin harekete geçmesi gerektiği konusunda çağrı yapıldı. Bu noktada G20'nin harekete geçmek için çeşitli taahhütlerde bulunduğu fakat emekçilerin herhangi bir somut sonuçla karşılaşmadığı belirtildi.

G20'nin taahhütlerini somutlaştırabilmesi adına üzerinde yoğunlaşması gereken adımlar şöyle sıralandı;

- Yaşama maliyetine göre asgari yaşam ücretlerinin sağlanması ve ayarlanması
- Özellikle ücretler konusunda örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün desteklenmesi ve anlaşmaların kapsamını artırmak için önlemler alınması
- Herkesi kapsayan sosyal güvenlik sistemlerinin güçlendirilmesi ve yatırım yapılması
- Küresel tedarik zincirlerinin güvencesizlik, kayıt dışılık, kölelik ve çocuk işçiliğinden arındırılması ve şirketlerin faaliyetlerinin tümünde, insan haklarına dair gerekli özeni göstermesi de dahil olmak üzere, işçilere karşı yükümlülüklerini yerine getirmelerini sağlamak
- İklim değişikliği ile başa çıkmak, düşük karbonlu bir ekonomiye adil bir geçiş için stratejiler geliştirmek ve Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak
- İşgücünün dijital bir geleceğe "adil bir geçiş" için hazırlanması. Bunun için,
- Teknoloji dağıtımı ve yatırım ihtiyaçları, geçiş ve eğitim fonlarının üçlü yönetimi konularında sosyal diyalogu teşvik etmek,
- Sosyal güvenlik sistemlerinin güçlendirilmesi ve ayarlanması,
- Standart dışı çalışma biçimlerinin işçilere karşı so-

rumluluktan kaçma yöntemi olarak kullanılmaması ve bu işlerde çalışan işçilerin tüm çalışma haklarından yararlanmalarını sağlanması. Bunun için, toplu sözleşmenin, barış ve sosyal adaletin ortak inşası ve sosyal diyalog için bir içsel mekanizmaya dönüşmesi gerekmektedir;

- Emek piyasasında cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve bakım ekonomisine büyük ölçüde yatırım yapmak ve yeni işler oluşturmak için eğitmek ve milyonlarca kişiyi kayıt dışılıktan çıkarmak; Ayrıca, aile içi şiddet izni düzenlemesi de dahil olmak üzere, iş yerinde şiddet konusu ele alınmalıdır;
- Aktif emek piyasası politikaları ve örgün eğitim yatırımlarının içinde olduğu bir süreci dahil ederek, sürekli yükselen genç nüfus işsizliği seviyelerini ele almak ve genel olarak işgücü talebini artıran önlemler almak;
- Mültecilerin ve göçmenlerin entegrasyonunun planlanması ve sosyal kapsamaya dair engellerin kaldırılması.

*"Çalışma Bakanları geçmiş taahhütlerini gözden kaçırmamalıdır"*

G20'nin; işgücü gelir payı, adil ücret politikası ilkeleri, küresel tedarik zincirleri içinde işçi hakları, istihdam ve ücretlerde kadın ve erkeğin eşit katılımı, gençliğin kapsanması, iş sağlığı ve güvenliği, ve beceri geliştirme konularında taahhütlerde bulunduğu hatırlatıldı. Bu kapsamda; Çalışma Bakanları'nın bu geçmiş taahhütleri gözden kaçırmaması gerektiğine ve önceliğin bu alanlarda halihazırda yapılmış olan çalışmalarını uygulamak ve derinleştirmek olması gerektiğine vurgu yapıldı.

Ancak bu taahhütlerin yerine getirilmesiyle; özellikle yoksulluğun sona erdirilmesi (SKH1), kapsamlı ve eşit kalitede eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarının sağlanması (SKH4), cinsiyet eşitliği ve kadın ve kız çocuklarının güçlendirilmesi (SKH5), insanca iş ile ekonomik büyüme sağlanması (SKH8) ve eşitsizliklerin azaltılması (SKH10) konusunda ilerleme kaydedilebileceği ifade edildi.

L20 tarafından yapılan açıklama; "G20 Liderlerine, devasa boyutlara gelmiş vergi kaçırma ve vergiden kaçınma sorunlarını ele almak, mali düzenlemeyi güçlendirmek ve ekonomiyi yeniden finanse etmek için önlemler almak ve tüm insanlar için gıda güvencesini garanti altına almak için dilekçe vereceğiz" şeklindeki ifadelerle noktalandırıldı.

*ITUC: Sendikalar, istihdam yaratmadan ve insan onuruna yakışır ücretler olmadan büyümenin devam etmesi halinde eşitsizliğin daha da artacağı konusunda uyarıyorlar.*



ITUC, 6-7 Eylül tarihleri arasında Arjantin’de gerçekleşen G20 Çalışma Bakanları toplantısı çerçevesinde, dünyadaki insanların büyük bir çoğunluğunun hala iş güvenliğinin artmasını, ücretlerin yükselmesini ve evrensel sosyal güvenlik standartlarına erişebilmeyi beledikleri konusunda sendikaları uyarıyor.

OECD Sendika Danışma Kurulu Genel Sekreteri Pierre Hubbard, “Eşitsizlik tarihi bir yükselişte ve verimlilik ve karlar yükselirken işçilerin ücretleri durgunlaşıyor. Küresel ekonomik büyüme çalışan insanların ceplerine yansımıyor. Bu arada, servet yoğunluğu artıyor; 50 şirket 100 ülkeye eşdeğer bir servete sahip durumda. Büyük hisse senedi fiyatları gerçek karlara dayalı olmayan dijital işletmelerin hakimiyeti, işçiler, rekabet, vergi gelirleri ve bir bütün olarak ekonomi için bir risktir.” dedi.

Mevcut ekonomik model, gelirler arasında işgücünün payının azalmasına ve ücretlerin sistematik olarak verimlilik büyümesinin gerisine düşmesine neden olmaktadır. Bu işçilerin ekonomik büyümenin meyvelerinden adil bir şekilde pay almalarını reddeden bir sistemdir.

Dünyadaki tedarik zincirindeki işçilerin yüzde doksan dördü düşük ücret, güvencesiz ve çoğu zaman iş güvenliği olmayan şartlarda çalışmaktadır. En az 21 trilyon ABD doları vergi cennetlerinde saklanırken dünyanın yüzde yetmiş ya yetersiz sosyal güvenliğe sahiptir ya da hiç sosyal güvenlikleri yoktur.

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, “Ücretlerin yükseltilmesi, sosyal korumanın güçlendirilmesi, toplu pazarlığın genişletilmesi ve eşitsizliğin azaltılması istihdamı artırabilir, kayıt dışılığı azaltabilir, toplam talebi güçlendirebilir ve genel ekonomik kalkınma ve büyümeyi destekleyebilir.” dedi.

Ancak, ITUC Küresel Haklar Endeksi’nden beş yıllık verileri, 2014 ve 2018 yılları arasında toplu pazarlık ve işçi haklarının azaldığını göstermektedir:

- Örgütlenme özgürlüğünden mahrum bırakma % 15 arttı (80 ülkeden 92 ülkeye yükseldi)
- Toplu pazarlık hakkı ihlalleri % 32 arttı (87 ülkeden 115 ülkeye yükseldi)
- Grev hakkı ihlalleri % 41 arttı (87 ülkeden 123 ülkeye yükseldi)

Sendikalar G20 Çalışma Bakanlarına, geçmişteki taahhütlerin ötesine geçen ve derinleşen dokuz maddelik bir plana uyma çağrısında bulunuyorlar:

- Asgari ücretlerin hayat pahalılığına göre belirlenmesi ve düzenlenmesi
- Örgütlenmenin ve özellikle ücretler konusunda toplu pazarlık özgürlüğünün desteklenmesi

- Evrensel sosyal koruma sistemlerine takviye ve yatırım yapmak
- Güvencesizlik, kayıt dışılık, kölelik ve çocuk işçiliğinin küresel destekçilerini tasfiye etmek ve şirketlerin operasyonları boyunca insan hakları durum tespiti dâhil olmak üzere işçilere karşı yükümlülüklerini yerine getirmelerini sağlamak
- İklim değişikliği ile mücadele etmek ve düşük karbon ekonomisine Adil Geçiş için stratejiler geliştirilerek ve uygulayarak Paris İklim Anlaşmasının amaçlarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak.
- Çalışma hayatının dijital geleceğine “Adil Geçiş” için işgücünü hazırlamak
- İşgücü piyasasındaki cinsiyet eşitsizliğini ve ayrımcılığı önlemek; bakım ekonomisine büyük yatırımlar yapmak ve yeni işler oluşturmak ve milyonlarca kişiyi kayıt dışılıktan kurtarmak için eğitmek; ayrıca, işyerinde şiddet, aile içi şiddet ile ilgili mevzuat da dâhil olmak üzere ele almak
- Aktif işgücü piyasası politikaları ve eğitime yapılacak yatırımlar da dâhil olmak üzere, genç işsizlikteki yüksekliğe çözüm bulmak
- Mültecilerin ve göçmenlerin entegrasyonunun ve sosyal hayata dahil olmalarının önündeki engellerin kaldırılmasının planlanması

G20, işgücünün gelirden aldığı pay, adil ücret politikası ilkeleri, küresel tedarik zincirleri içinde ve arasında işçi hakları, istihdam ve ücretlerde kadın ve erkeğin eşit katılımı, gençlerin katılımı, iş sağlığı ve güvenliği ve beceri geliştirme ile ilgili taahhütlerini unutmamalıdır

Sharan Burrow, “Geçen yılın G20 Çalışma Bakanları, işçi haklarının ihlal edilmesinin rekabetin bir parçası olamayacağını açıkladı. Bunun gerçekleşmesi gerekiyor. Tüm işverenler, doğrudan istihdam edilen veya tedarik zincirindeki yükleniciler aracılığıyla istihdam edilen tüm çalışanlarına yönelik insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı için sorumluluk üstlenmelidir.” dedi.

2018 Walk Free Slavery Index’in son bulguları bu taahhüdü bir zorunluluk haline getiriyor. G20 ülkeleri, insanların zorunlu çalışmaya tabi tutulduğu ülkelerdeki sektörlerden üretilen yıllık risk tutarı ABD \$ 354 milyar dolardan fazla ithalat yapmaktadır.

Walk Free’ Index’e göre, on iki G20 ülkesi, zorla çalıştırmayla üretilen malları tedarik etmeyi durdurmak için yasaları veya politikaları resmen uyguluyor. Avustralya, Brezilya, Çin, Fransa, Almanya, İtalya, Birleşik Krallık ve ABD, modern kölelikle mücadele edecek yasaları uygulamaya sokmak için girişimlerde bulunmakta ya da adım atmaktadır – diğer ülkeler de aynı şeyi yapmalıdır.

Burrow, “Eşitsizlik, işsizlik, modern kölelik, tarihi mik-





tarda çok insanın yerinden edilmesi, kadına yönelik şiddet, gençlerin marjinalleştirilmesi, silahlanma harcamalarının artmasıyla askeri çatışmanın artması – parçalanmış bir dünyada yaşıyoruz ve G20 etkili değişimdeki liderliğini göstermek zorundadır. Küresel ekonominin kuralları sürdürülebilir ekonomiler oluşturabilmek için yeniden yazılmalıdır.” dedi.

## Arjantin Bağımsız Sendikalar Merkezi (CTA-A) ile Görüşme

*CTA-A Uluslararası İlişkiler Sekreteri Adolfo Aguirre ile gerçekleştirdiğimiz görüşme Arjantin’inde sendikaların durumu üzerine önemli ipuçları veriyor.*

Nüfusu 45 milyon olan ülkede 11 milyon kayıtlı işçi çalışırken sendikalaşma oranı %40. İşsizlik %9 ve 10 bin pesoluk asgari ücret “aile geçim ücreti”nin altında. Geleneksel olarak sendikalar ülkenin siyaseti üzerinde etkilidir. Arjantin’de ITUC üyesi 3 konfederasyon bulunuyor: 3 milyon üyesi bulunan CGT’nin yanı sıra yaklaşık 1 milyon işçiyi temsil eden CTA ve CTA-A. 3 konfederasyon, hükümet politikalarını, IMF programını ve kamu bütçelerindeki kesintileri protesto etmek için 24-25 Eylül tarihlerinde ülkede genel grev düzenlendi. Grev hazırlıkları L20’de sıklıkla gündeme geldi.

L20 toplantısı için Arjantin’e giden DİSK heyeti ülkedeki sendika konfederasyonlarıyla (CGT, CGT ve CGT-A) görüştü. Konfederasyonlar, Türkiye ve Arjantin’de “para biriminin değer kaybetmesi”, “temel ihtiyaç maddelerine yapılan zamlar”, “hükümetin istişare mekanizmalarını kullanmaması” ve “sendikalara yönelik baskılar” gibi konularda benzerlikler olduğunu vurguladı.

Aguirre’ya göre; *“Türkiye ve Arjantin arasında şaşırtıcı benzerlikler yaşanıyor. Arjantin Pesosu hızla değer kaybediyor. Çok sayıda işyeri kapanıyor ve kitlesel işten çıkartmalar yaşanıyor. Bazı bakanlıklar birleştirildi. Artık bir çalışma bakanımız yok. Kendisi Sanayi Bakanlığı’nda bir müsteşar oldu.”*

*“Sendika liderlerine yönelik bıktırıcı davalar açılıyor. Duruşmalara katılmaktan olağan faaliyetlerinizi yürütemiyoruz. Sokak gösterileri, konuşmalar ve grev çağrılarını üzerine dava açılıyor. 2000 kadar dava açılmış durumda. Davalardan ceza çıkmıyor ama kamuoyunda sendikacılar suçlu gibi gösterilmek isteniyor.”*

*“Bugünlerde kitlesel gösteriler düzenleniyor. Çünkü halkımız IMF politikalarını çok iyi biliyor, onun sonuç-*

*larını çok iyi hatırlıyor. Bugün CTA-A üyesi “Toplumsal Hareketler Federasyonu” bir çağrı yaptı ülke genelinde 8 bölgede otobanlar şehirlerarası yollar trafiğe kapatıldı. 12 Eylül’de bütün işkollarında greve çıkacağız. 24-25 Eylülde ise diğer konfederasyonlarla birlikte genel grev yapacağız.”*

*“Açlık bir Suçtur”, “Çocuklar Tehdit Altında” diyerek hükümet politikalarını protesto ediyoruz. Artan fiyatlar nedeniyle yoksullar ailelerini geçindiremiyor. Eylem kapsamında otobanlarda barikatlar kurduk, lastikler yaktık ve mesajımızı ilettik. ‘Zamlara hayır’ ‘Faturalara değil maaşlara zam’ gibi sloganlarla elektrik, gaz ve su gibi temel ihtiyaçlara yapılan zamları protesto ediyoruz. Eylemlere ailecek katılıyoruz.”*

*“Toplumsal Hareketler Federasyonu gibi örgütlenmelerle geleneksel sendikacılığın dışına çıkmaya çalışıyoruz. İşsizleri, üyemiz olmayan yoksulları, yoksul mahalle sakinlerini, yerlileri ve göçmenleri örgütüyoruz. Onları da eşitlik ve insanca çalışma koşulları talep eden sendikal hareketin bir parçası haline getirmeye çalışıyoruz.”*

*“Arjantin’in ekonomik tehlikeli bir aşamada! Hükümetin yanlış politikaları sadece kamuda değil aynı zamanda özel sektörde de işsizliğe yol açıyor. Sanayide, tarımda ve gıda sektöründe kitlesel işten çıkartmalar yaşanıyor. Son 2 yılda 5000 KOBİ kapandı yaklaşık 300 bin kişi işsiz kaldı.”*

*“Mevcut hükümet krizi yaratan odak olduğu için bu krizi çözemez. Halkımız hükümet politikalarına karşı ama esas mesele bir alternatif yaratmak. Seçimler yaklaşıyor bu bir fırsat. Ama eşzamanlı olarak kooperatifler, forumlar ve eylem birlikleriyle alternatifler yaratmalıyız.”*

*“Diğer sendikalarla aramızda çeşitli sorunlar olsa da hükümete karşı kenetlenmiş durumdayız. İsmimizdeki “Bağımsız” vurgusu hükümetten ve işverenlerden bağımsızlık anlamına gelmektedir.”*

*“Yakın zamanda kongre süreci yaşadık. Kongreyi birkaç günlüğüne ve delegelerin katılımıyla yapılan bir toplantı olarak düzenlemiyoruz. Bütün işyerlerinde temsilci seçimleri düzenliyoruz. Aynı günlerde yapılan bu seçimlerde aynı zamanda siyasi ve sendikal konularda tartışmalar yürütüyoruz. Bu işyeri kongrelerinde bütün üyeler genel merkez yönetimi ve başkanlık için de oy kullanıyor ve ülke genelindeki etkinliklerimize ilgili olarak görüşlerini dile getiriyor. Tartışmaları bütün üyelere yayıyoruz. Son haftalarda 15 bin yeni işyeri temsilcisi seçtik. Onlara “sendika lideri” ismini ve-*



*riyoruz. 15 bin yeni sendika lideriyle genel grevlere hazırız. Güvenimiz tam güçlü hissediyoruz.”*

*“Sosyal Hareketler, sendikalar ve siyasi partilerle birlikte geniş bir koalisyon oluşturduk. Genel grevlerin ardından G20 Cumhurbaşkanı toplantısını protesto edeceğiz. Halkımız IMF’yi iyi tanıyor. Bu nedenle eylemlerimiz kalabalık geçiyor.”*





#### Yazar Hakkında

DİSK Uluslararası İlişkiler Dairesi Müdürlüğü görevinde bulunan Kıvanç Eliaçık, Sosyal-İş Sendikası üyesidir. Sendikalar ve uluslararası politika üzerine yayımlanmış çalışmaları bulunmakta ve 2013 yılından bu yana L20 toplantılarını ve G20 protestolarını takip etmektedir.

#### Künye

Friedrich-Ebert-Stiftung  
Cihannüma Mahallesi Mehmet Ali Bey Sk. 12/D5  
34353 Beşiktaş-İstanbul  
Türkiye

Tel: +90 212 310 82 37

[contact@festr.org](mailto:contact@festr.org)

[www.festr.org](http://www.festr.org)

Sorumlu: Dr. Felix Schmidt

© FES Türkiye, 2018

Bu yayında ifade bulan görüşler, Friedrich Ebert Derneği'nin görüşleri ile örtüşmek zorunda değildir.

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) yayınları FES'in yazılı onayı olmadan ticari amaçla kullanılamaz.